

# Code of Conduct

## der Gesellschaft für Tropenökologie e.V. (gtö)

(Fassung vom: 21. Juni 2023)

### **Präambel**

Die Gesellschaft für Tropenökologie (gtö) fördert die Forschung zur Ökologie und Erhaltung tropischer Ökosysteme und ihrer einzigartigen Artenvielfalt, indem sie Forscher:innen aller Karrierestufen und Naturschützer:innen aus aller Welt zusammenbringt. Wir bieten eine Plattform für den wissenschaftlichen Austausch in Form von jährlichen Konferenzen, eine Early-Career Gruppe, eine internationale, von Expert:innen begutachtete Zeitschrift (Ecotropica) und stellen Forschungs- und Reisestipendien für Nachwuchswissenschaftler:innen bereit.

In diesem Zusammenhang soll dieser Verhaltenskodex als Leitfaden für die Zusammenarbeit und den Umgang aller Mitglieder der Gesellschaft für Tropenökologie (gtö) dienen, um ein professionelles Umfeld zu schaffen, in dem sich alle sicher, willkommen und respektiert fühlen. Er formuliert das gemeinsame Grundverständnis unserer Werte und Leitprinzipien, die für alle Mitglieder und Personen gelten, die an unseren Veranstaltungen (z.B. Konferenzen, Treffen der Early-Career Gruppe) teilnehmen. Diese Grundsätze sind in allen wissenschaftlichen Kontexten relevant, z.B. bei der Durchführung von Feldarbeit, bei der Organisation und Teilnahme an wissenschaftlichen Konferenzen oder bei der Veröffentlichung und Kommunikation wissenschaftlicher Ergebnisse. Wir erwarten von allen Mitgliedern der gtö, dass sie sich an diesen Verhaltenskodex halten, der in regelmäßigen Abständen überprüft werden wird. Indem wir diesen Verhaltenskodex gemeinsam erstellt haben und ihn mit Leben erfüllen, wollen wir jeglichen beabsichtigten und unbeabsichtigten Machtmissbrauch durch irgendein Mitglied unserer Gesellschaft verhindern.

### **Unsere Werte und Leitprinzipien**

#### ***Aufmerksamkeit und Offenheit***

Wir sind uns der Unterschiede im kulturellen, religiösen und sozialen Hintergrund, im Aussehen, in der sexuellen Orientierung, im Geschlecht, in persönlichen Erfahrungen und Fähigkeiten bewusst und setzen uns für ein offenes und integratives Umfeld ein, das sich auch in der Arbeitsatmosphäre widerspiegelt. Wir sind bereit, uns über verschiedene Formen der Diskriminierung zu informieren, um unsere eigene Aufmerksamkeit zu schärfen. Wir sind bereit, diesen Verhaltenskodex kontinuierlich zu überprüfen und zu verfeinern.

#### ***Respekt und Wertschätzung***

Wir respektieren jede:n Einzelne:n, bringen unsere Wertschätzung zum Ausdruck und versuchen, insbesondere Nachwuchswissenschaftler:innen Selbstvertrauen zu vermitteln. Wir nehmen Rücksicht auf unterschiedliche Persönlichkeiten und Lebensumstände im täglichen Miteinander sowie in allen organisatorischen Belangen der Gesellschaft für Tropenökologie. Wir diskutieren sachlich und verzichten auf herabsetzendes, diskriminierendes oder belästigendes Verhalten und Reden gegenüber anderen. Wir bemühen uns, ein Umfeld zu schaffen, in dem ein "Nein" als "Nein" akzeptiert wird. Wenn Diskussionen in Angelegenheiten, die eine oder mehrere der beteiligten Parteien für wichtig halten, ohne Ergebnis bleiben, werden wir die Hilfe einer vermittelnden Person in Anspruch nehmen.

### ***Fürsorge***

Wir sprechen über die Bedürfnisse und Erwartungen der anderen und hören ihnen zu. Wir gehen auf die Bedürfnisse ein und ergreifen Maßnahmen, um Lösungen oder Unterstützung anzubieten, wo dies angemessen und möglich ist. Bei Problemen zwischen einzelnen Personen fördern wir einen offenen Dialog. Wir engagieren uns für die Karriereentwicklung junger Wissenschaftler:innen und berücksichtigen ihre Stimmen in allen Belangen der Gesellschaft für Tropenökologie (gtö).

### ***Transparenz***

Wir sind transparent in Bezug auf Erwartungen, Regelungen und Entscheidungsprozesse, auch durch die Bereitstellung von zugänglichen Informationen.

### ***Gleichheit und Vielfalt***

Alle Menschen müssen gleichbehandelt werden. Der Hintergrund einer Person sollte keinen Einfluss darauf haben, wie sie und ihre Arbeit wahrgenommen werden. Wir bevorzugen niemanden gegenüber anderen und handeln professionell, unabhängig von persönlichen Sympathien, im Umgang mit unseren Kolleg:innen sowie mit Studierenden. Wir bemühen uns, jede:n mit gleicher Freundlichkeit, Respekt und Rücksichtnahme zu behandeln und schätzen die Vielfalt der Hintergründe, Ansichten und Meinungen (einschließlich derer, die wir vielleicht nicht teilen).

### ***Urteilsneutralität***

Wir sind uns der möglichen Machtungleichgewichte unter Wissenschaftler:innen bewusst und wissen, wie sie sich auf zwischenmenschliche Beziehungen auswirken können. Wir wollen unser Bewusstsein schärfen für Anzeichen eines solchen Ungleichgewichts und für die schädlichen Folgen eines etwaigen Machtmissbrauchs im Rahmen der akademischen Führung und des wissenschaftlichen Austauschs. Machtungleichgewichte sollten keinen Einfluss darauf haben, wie eine Person und ihre Arbeit beurteilt wird.

### ***Sicherheit und Schutz***

Wir setzen uns für ein sicheres, gesundes und gewaltfreies Arbeitsumfeld ein. Wir bemühen uns aktiv darum, Belästigungen jeglicher Art zu unterbinden und tolerieren sie nicht, sei es durch Mitglieder der gtö, Autor:innen, Konferenzveranstaltende und -teilnehmende oder durch Personen mit irgendeiner anderen professionellen Verbindung zur Gesellschaft für Tropenökologie.

Es werden Informationen für diejenigen, die von einem Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex betroffen sein könnten, auf der Website der Gesellschaft für Tropenökologie und bei ihren Konferenzen zur Verfügung gestellt. Bitte wenden Sie sich an die Sprecher:in der Early-Career Gruppe, an Mentor:innen oder an die Vertrauensperson der Gesellschaft. Denjenigen, die von möglichen Verstößen gegen diesen Verhaltenskodex betroffen sind, wird ein sicheres und vertrauensvolles Umfeld geboten, in dem sie respektiert werden und ohne Wertung über ihre Situation sprechen können. Wir bemühen uns, ein sicheres und vertrauensvolles Umfeld zu schaffen, in dem freie Rede keine negativen Konsequenzen zur Folge hat.

### ***Maßnahmen ergreifen***

Wenn gegen diesen Verhaltenskodex verstoßen sein könnte, nehmen wir den Vorfall ernst und ergreifen Maßnahmen. Wir ermutigen jede:n in der gtö, das Gleiche zu tun. Bei allen Maßnahmen respektieren wir die Betroffenen und machen sie nicht zu Opfern. Auf unserer Webseite finden Sie die Kontaktdaten unserer Vertrauensperson.

Wird ein Verhalten, das einen Verstoß gegen den gtö-Verhaltenskodex darstellt, mit Zustimmung der Betroffenen an den Vorstand gemeldet, werden Maßnahmen ergriffen. Solche Maßnahmen können den Entzug der Mitgliedschaft, der Veröffentlichung von Artikeln in der Zeitschrift der Gesellschaft und von Auszeichnungen durch die Gesellschaft an Einzelpersonen beinhalten.